

Adoption des églises

Il est possible que certaines églises ou leurs responsables, après avoir découvert nos valeurs et notre manière de vivre la famille, expriment le désir de rejoindre la famille internationale de Salt & Light.

Nous utilisons le mot « adoption » pour décrire le processus d'intégration d'une église existante à la famille Salt & Light, dans le sens où l'église accepte nos valeurs et décide de fonctionner sous l'autorité d'un ministère apostolique et prophétique. Nous aspirons à ce que ces églises adoptées représentent pleinement Christ et qu'elles disposent d'un gouvernement équilibré, d'une vie relationnelle riche, des dons et des ministères du Saint-Esprit et qu'elles cherchent à vivre les valeurs de Salt & Light.

La notion d'adoption est une puissante métaphore où des églises « orphelines » et leurs responsables cherchent à connecter relationnellement avec une famille. L'adoption signifie non seulement être joint à une famille mais aussi jouer un rôle au sein de celle-ci alors qu'elle plante et adopte de nouvelles églises.

Ce document a pour but de donner des conseils pratiques aux équipes apostoliques qui cherchent à mieux travailler avec les églises désirant rejoindre la famille Salt & Light et à discerner la volonté de Dieu pour chaque situation.

1. PRINCIPES FONDAMENTAUX

(a) Nous servons les églises de façon relationnelle

- Nos relations sont avant tout des relations de famille et non de « business » !
- Nous faisons confiance à la souveraineté surnaturelle de Dieu alors que nous cherchons à nouer de nouveaux liens relationnels avec des responsables ou des églises.
- Le développement des relations n'est pas une case à cocher sur une checklist : le but n'est pas de construire une grande organisation ou d'ajouter plus d'églises à notre liste d'églises membres.
- Nous devons vouloir tisser de vraies amitiés sur la base desquelles peuvent se développer le soin pastoral, la redevabilité, le développement des églises et l'apport des ministères Éphésiens 4. Les relations basées sur de mauvaises motivations (dépendance, besoin d'approbation, besoin financier, besoin d'être reconnu) doivent être évitées.
- Adopter une église prend donc beaucoup de temps ! Le processus demandera un important investissement en temps : voyage, conversations, réunions, conférences, repas ensemble, etc. Il faut laisser le temps à la relation de se développer.

(b) Nous travaillons en partenariat avec les responsables locaux

- Il est important de se rappeler que ce sont eux les responsables de l'église, pas l'équipe apostolique ! Il faut prendre garde à ne pas devenir un « super pasteur » qui ne vient que pour résoudre les problèmes les plus difficiles.
- Il est important de continuer à apprendre à connaître personnellement les responsables et ne pas se limiter à l'image qu'ils donnent en public : passer du temps chez eux, faire la connaissance de leur épouse et leur famille.
- Encourager et apporter un soutien, mais aussi reprendre et apprendre à être redevable. Il est bon de savoir écouter, longtemps si nécessaire. Mais il ne faut pas négliger l'importance de reprendre un responsable qui est dans l'erreur.

(c) Nous servons les églises en équipe

- Une personne est désignée par l'équipe apostolique comme *point de contact* pour chaque église en voie d'adoption. Cette personne est alors responsable de s'assurer que l'église en question reçoit le soutien et l'aide nécessaire de la part de l'équipe. Elle est un représentant de l'équipe qui a son entière confiance.
- Cependant, le processus d'adoption ne peut pas avoir lieu au travers de cette unique personne. Plutôt, nous voulons que l'équipe apostolique toute entière s'implique auprès de chaque église. Il s'agit d'un principe qui doit être expliqué de manière claire, dès le début de la relation mais aussi tout au long du processus. « Nous nous impliquerons au travers d'une équipe apostolique et nous vous enverrons différentes personnes. »
- Il est conseillé, lors des visites de l'église, d'inclure d'autres membres de l'équipe apostolique. Le *point de contact* doit s'assurer que les besoins stratégiques de l'église sont satisfaits par les différents ministères disponibles.
- Le fait de travailler en équipe permet d'éviter de passer à côté de faiblesses qu'une personne seule n'aurait pas décelées. Par ailleurs, les visites régulières mettent en lumière la qualité du travail réalisé par les membres de l'équipe apostolique lors des précédentes visites. Des nouvelles de chaque église sont présentées de manière régulière à l'équipe apostolique régionale, par email, par réunion Skype, etc.
- Nous devons insister sur le fait que les églises doivent « recevoir Tite comme elles reçoivent Paul », ce qui permettra d'identifier les responsables qui veulent juste avoir un accès privilégié à un apôtre ou autre responsable influent.

2. LES ÉTAPES DU PROCESSUS D'ADOPTION

(a) Étape d'introduction

- Une église entend parler de Salt & Light et montre des signes d'intérêt.
- Un contact relationnel se fait entre un membre d'une équipe Salt & Light et un responsable de l'église.
- Cette relation naissante est communiquée à l'équipe apostolique régionale.

(b) Étape de l'amitié

- Nous entamons cette étape uniquement si Dieu semble ouvrir les portes *et* si nous sommes en mesure d'en assurer le suivi au sein de l'équipe.
- L'équipe apostolique régionale désigne un *point de contact* qui sera chargé d'approfondir le lien avec une église jusqu'à ce qu'une décision soit prise au sujet de la relation avec cette église.
- Cette étape doit durer aussi longtemps que nécessaire. Il ne faut pas faire preuve d'impatience ou présumer que la relation est plus solide qu'elle ne l'est vraiment.
- Il faut faire attention à ne pas entraîner des membres de l'église avec nous si les responsables de l'église ne veulent pas adhérer à nos valeurs. Il ne faut pas forcer les choses s'il existe des problèmes majeurs qui empêchent l'église de changer.
- Cette étape de l'amitié peut durer quelques mois et ne doit passer à la prochaine étape que sur l'accord des deux parties.

(c) Étape de pré-adoption

- La relation est maintenant solide et il devient évident, à la fois pour l'église et l'équipe apostolique, qu'une « adoption » pourrait avoir lieu.
- Cette étape dure généralement plusieurs mois, période pendant laquelle l'équipe apostolique regarde si l'église reçoit ses conseils et ses orientations de manière positive.
- Commence alors une discussion avec le responsable principal (« pasteur ») et les principaux responsables, qui doit ensuite avoir lieu avec tous les responsables de l'église et l'assemblée.

Plusieurs aspects sont à prendre en compte durant cette étape :

Ce que l'on recherche chez les responsables de l'église

- Ils souhaitent conduire l'église vers un désir de rejoindre la famille Salt & Light.
- Ils sont d'accord de recevoir des ministères Ephésiens 4.
- Ils cherchent à régler les problèmes identifiés par le *point de contact* et l'équipe apostolique régionale.
- Ils envoient leurs responsables aux différentes formations et conférences organisées par Salt & Light.
- Ils désirent approfondir les relations avec les autres responsables Salt & Light au niveau local.
- Ils ont la certitude que Dieu appelle leur église à rejoindre la famille Salt & Light.
- Ils adhèrent aux valeurs et pratiques clés mentionnées dans la version régionale des engagements fondamentaux, notamment à la position de l'équipe apostolique régionale sur le rôle des femmes dans une équipe d'anciens.
- Ils ont compris que pour faire partie de Salt & Light :
 - l'église accepte d'être en relation avec une équipe apostolique, et de la recevoir en tant que telle.
 - et, le responsable principal (« pasteur ») aura normalement pour « pasteur personnel » l'un des membres de l'équipe apostolique régionale qui lui prodiguera un soin pastoral et lui permettra d'être redevable (« chaque pasteur a besoin d'un pasteur »).

Ce que l'on recherche dans l'église (c-à-d les membres de l'église)

- Les membres de l'église forment un corps engagé pour le Seigneur.
- Ils montrent un désir d'être rattaché relationnellement (adoption) à Salt & Light.
- Ils reçoivent avec joie et sans retenu le *point de contact* (et autres) désigné par l'équipe apostolique.
- Ils ont des fondements bibliques clairs et solides et sont prêts à s'aligner avec les valeurs et pratiques de Salt & Light.
- Ils désirent mettre en place les changements nécessaires qui permettront une adhésion aux valeurs et pratiques de Salt & Light.
- Ils mettent tout en œuvre pour régler tout problème passé.
- Ils sont d'accord de recevoir des ministères Ephésiens 4.
- Ils sont prêts à soutenir financièrement les œuvres de la famille Salt & Light qu'ils s'appêtent à rejoindre.
- Ils s'engagent à participer aux activités de la famille Salt & Light, par exemple aux événements, à la mission, aux formations.

Le rôle du point de contact

- Évaluer si l'église présente un potentiel d'adoption
- Être clair sur les défis et les sacrifices associés à une adoption dans la famille Salt & Light
- Faire attention aux signaux d'alarme, comme :

- Refus d'accepter les valeurs et principes évangéliques charismatiques tels que nous voulons les vivre
 - Résistance à la vie et aux manifestations de l'Esprit
 - Refus des responsables de corriger certaines fausses doctrines ou pratiques non bibliques présentes dans l'église
 - Une structure d'église ou un gouvernement d'église qui s'oppose à tout type de changement.
 - Des différends irréconciliables au sein du groupe des responsables
 - Manque de foi au niveau de l'équipe apostolique concernant l'équipe de responsables de l'église voulant être adoptée
- Après une période concluante d'environ 6 mois, le *point de contact* émettra un avis basé sur la manière dont a évolué l'église.
 - La situation doit être discutée avec l'équipe apostolique régionale, si elle n'a pas encore été sollicitée jusqu'à présent.
 - L'équipe apostolique régionale, et d'autres, prieront pour cette situation et décideront ou non de continuer de développer la relation avec l'église.

(d) Étape d'engagement

Si une décision mutuelle est prise pour aller de l'avant avec le processus d'adoption, la dernière étape se compose des phases suivantes :

- Organiser une rencontre spéciale, en collaboration avec l'église et avec la présence de membres de l'équipe Salt & Light, pour acter et célébrer cette nouvelle adoption.
- Veiller à ce que l'église et/ou les responsables soient ajoutés aux listes de diffusion appropriées (si ce n'est pas déjà le cas).
- Selon la manière dont s'est développée la relation et le niveau de soutien et d'apport nécessaire pour accompagner l'église, il faudra discuter avec l'équipe apostolique régionale pour savoir si le *point de contact* qui a suivi l'église jusqu'à présent est toujours la bonne personne ou si un autre membre de l'équipe apostolique doit reprendre ce rôle.
- Le *point de contact* continuera à s'entretenir avec les responsables locaux et l'équipe apostolique régionale concernant la désignation d'anciens (si la question se pose).
- Il faudra veiller à honorer l'engagement d'apporter un soutien apostolique type Éphésiens 4 (apostolique, prophétique, pastoral, enseignement et évangéliste). Afin d'être sûr d'apporter une aide qui amènera une réelle croissance et ne pas tomber dans le piège de seulement intervenir pour régler les problèmes de l'église, nous utilisons comme fil à plomb le diagramme des 6 priorités apostoliques (flèche) : étendre le Royaume, transmettre le surnaturel, poser des fondements, former les responsables, résoudre les problèmes et promouvoir l'unité.