



Le leadership dans l'église locale (les anciens)

Ce document a été rédigé par l'équipe apostolique internationale (EAI) dans le cadre du processus de révision des Engagements fondamentaux. Il explore le modèle biblique du leadership dans l'église locale et identifie les principes que nous considérons être le « fil à plomb » pour notre famille d'églises internationale Salt & Light, tout en restant sensible aux différents contextes culturels de nos églises. Le document associé « Les relations apostoliques dans la famille Salt & Light » décrit de manière plus détaillée comment fonctionnent les équipes apostoliques et leurs relations dans la famille.

1. Introduction

À quoi ressemble le leadership d'une église locale ? L'église est-elle dirigée par un responsable ou une équipe de responsables ? Et quel type d'équipe ? Quel titre donner à ces responsables ? Quelles doivent être leur vision et leurs priorités ?

Depuis le premier siècle après Jésus-Christ, les églises ont historiquement appelé leurs responsables d'églises locales « prêtres » qui eux même servaient sous l'autorité « d'évêques ». Encore aujourd'hui, de nombreuses églises s'inscrivent dans cette tradition bien que de nombreuses autres églises sont maintenant dirigées par un « conseil d'administration » qui embauche et licencie le « pasteur ». Il existe encore bien d'autres modèles de leadership.

La famille d'églises Salt & Light considère que la Parole de Dieu est claire et cohérente dans son enseignement du leadership du peuple de Dieu, notamment le Nouveau Testament qui *définit* et *recommande* un modèle de leadership en 3 points :

- **Anciens** : Établis et oints par les équipes apostoliques comme responsables de l'église locale
- **Diacres** : Désignés par les anciens pour superviser différents domaines de la vie de l'église locale
- **Équipes apostoliques** : Des équipes de responsables apostoliques, prophétiques, évangélistes, enseignants et pastoraux qui servent dans une « sphère » de ministère dépassant le cadre local et qui implantent et équipent les églises locales. (Pour plus d'informations, consulter le document associé « Les relations apostoliques dans la famille Salt & Light »)

Nous sommes conscients qu'il s'agit d'un modèle général qu'il faudra parfois adapter en fonction des facteurs suivants :

- la *maturité* de l'église (une implantation d'église aura besoin du soutien important de l'équipe apostolique)
- le *modèle* adopté par l'église (église classique, église de maison, église « multisite », etc.)
- l'*histoire* de l'église (par exemple, l'église a rejoint Salt & Light mais reste membre d'une dénomination)
- le *mandat* de l'église (par exemple, une église « base apostolique » aura un leadership composé d'anciens et de ministères Éphésiens 4)
- la *culture*, notamment la culture du pays, générationnelle et politique (par exemple, les titres des responsables peuvent varier selon la culture)

Nous pensons néanmoins qu'un cadre biblique permet d'offrir un fil à plomb utile pour les églises et les équipes apostoliques de la famille Salt & Light.

2. Les anciens

(a) Modèle biblique

Le titre d'ancien ne date pas du Nouveau Testament mais il est utilisé tout au long de l'histoire d'Israël. Le rôle précis des anciens varie selon la situation mais ces derniers sont toujours traités avec respect, ils travaillent toujours en groupe et sont qualifiés de la manière suivante :

- Chefs de famille (1 Rois 8:1-3)
- Sages conseillers (1 Rois 12:1-8)
- Font respecter la loi au sein du peuple de Dieu (Josué 20:1-4)
- Responsables spirituels (Lév 4:15, Josué 7:6)

Au I^{er} siècle après Jésus-Christ, la communauté juive avait aussi d'autres types de responsables (notamment des responsables de synagogue, des prêtres et des enseignants) et certaines églises de maison semblaient être sous la responsabilité du propriétaire de la maison (Phil 1:2, Col 4:15). Cependant, dans le Nouveau Testament, lorsque les équipes apostoliques désignaient des responsables d'église locale, c'était toujours pour un rôle « d'ancien » (Actes 14:23, Tite 1:5).

(b) Rôle

Les anciens des églises du Nouveau Testament avaient une autorité et un rôle particuliers, notamment :

- Être sensible à l'Esprit et être une bénédiction (Actes 13:1-2, Jacques 5:14)
- Faire grandir la famille, y compris dans les relations (1 Pierre 5:2, Actes 20:28, 20:20, 1 Tim 3:2, Tite 1:8)
- Être un modèle (1 Tim 4:16, 1 Pierre 5:3)
- Faire avancer la mission de Dieu (2 Tim 4:5, Tite 1:9, Actes 5:22, 15:4, 15:22)
- Veiller à enseigner une doctrine biblique et réfuter les fausses doctrines (1 Tim 5:17, 2 Tim 1:12-14, Tite 1:9)
- Bien gérer et diriger l'église (1 Tim 5:17)
- Gérer les finances de l'église (Actes 11:30)
- Enseigner et former des disciples (1 Tim 3:2, 4:13-14, 5:17, 2 Tim 2:2, 2:24, 4:2, Tite 1:9, Éph 4:11-13)
- Régler les problèmes (Tite 1:5, 1:10-13, Actes 15:6s, 22s, 1 Tim 4:6, Tite 1:10-13)

Actes 20:28 définit les *anciens* d'Éphèse à l'aide de deux termes qui peuvent nous aider à mieux comprendre leur rôle :

- **Bergers/pasteurs** : Les anciens sont des *sous-bergers* (1 Pierre 5:4) au service du « Bon Berger » (Jean 10:1-18, Ps 23) et ils s'assurent du bien-être du peuple de Dieu, recherche les brebis perdues et emmènent le peuple de Dieu vers sa destinée. Ce rôle sous-entend la prière, l'enseignement et l'hospitalité. Les anciens doivent être disponibles pour écouter les gens et les aider à comprendre et recevoir ce qu'enseigne la Parole de Dieu.

- **Dirigeants/évêques** : Le mot grec est *episkopos* qui veut dire « surveillant, personne responsable ». Certaines dénominations utilisent ce terme d'évêque pour décrire des responsables régionaux mais ici le terme est utilisé pour décrire une équipe de responsables locaux (aussi Phil 1:1). En tant que *dirigeants*, les anciens ont la charge de toute l'église, pas juste une partie et ils ne doivent pas mettre en avant un ami ou un ministère qu'ils préfèrent. Ils doivent avoir toute l'église à cœur. Tous les domaines d'activité de l'église sont sous leur responsabilité, une autorité de « serviteur » qui renforce l'unité de l'église. Un aspect clé de ce rôle de dirigeant est de ne pas perdre de vue les « grands plans » apostoliques de Dieu.

(c) Atmosphère

L'atmosphère générale que nous voulons voir dans la direction des églises locales est celle d'une famille, de pères et de mères s'occupant de la famille de Dieu.

Tout commence avec Dieu : Dieu aime la famille, il est en le créateur ! C'est dans sa nature, lui qui est trinitaire, Père, Fils et Esprit : une sainte famille ! Le Père aime le Fils et se réjouit d'envoyer le Saint-Esprit. Le Fils honore le Père. Ils sont liés par des liens d'amour et unis dans un objectif commun : conduire à la gloire beaucoup de fils.

Éphésiens 3:14 dit « À cause de cela, je fléchis les genoux devant le Père, duquel *tire son nom toute famille* dans les cieux et sur la terre ». En fait ce passage contient un jeu de mots. Le terme grec pour père est *pater*, et il est évident comment la *patria* (famille) lui doit son nom. Bibliquement, la *patria* tire son nom du *pater*. Autrement dit, la famille est le fruit d'une paternité. Sans père, il n'y a pas de famille. Toute famille qui se trouve sur la terre et dans les cieux vient de Dieu le Père. De même, l'expression de la famille, peu importe sa spécificité, doit son existence à celle d'un père. C'est pourquoi les généalogies de l'Ancien Testament sont si importantes : les Israélites avaient compris que le nom du père donnait de l'importance et que la généalogie représentait bien plus qu'une lignée historique : elle était le symbole d'une identité, d'une appartenance et d'une unité fondée sur un patrimoine commun.

Dieu veut voir ce type de vie de famille dans son Église, une Église qui représente sa famille sur terre. Les familles sont pleines d'amour, elles prennent soin les uns des autres, se soumettent les uns aux autres et accompagnent la croissance des enfants comme Dieu les appelle à le faire. C'est ça être de bons pères et mères. C'est pour cette raison que Paul explique à Tite et Timothée que l'un des critères clés pour être responsable est de savoir comment prendre soin de sa propre famille. L'église est une famille et un responsable d'église doit donc être capable d'être un bon « père de famille ».

(d) Critères

Les critères requis pour être ancien se trouvent dans les épîtres de Paul adressées aux jeunes responsables à qui il confie la tâche de nommer des anciens (1 Tim 3:1-7, Tite 1:5-9).

Le rôle d'ancien nécessite certaines compétences, notamment celle de « savoir enseigner » et, plus important encore, d'avoir un caractère selon le cœur de Dieu. Jésus lui-même explique que les prophètes et les faiseurs de prodiges seront rejetés s'ils « commettent l'iniquité » (Matt 7:21-23) : être compétent ou même doué ne suffit pas pour prétendre pouvoir être ancien.

(e) Équipe

L'apôtre Jean est la seule personne dans la Bible à être décrite comme un ancien solitaire (2 Jean 1, 3 Jean 1). Partout ailleurs, les anciens travaillent en équipe. Paul demande à Tite et Timothée de « nommer des anciens (pluriel) en tout lieu ». Dieu, qui est trinitaire, se réjouit de travailler au travers de différentes personnes ayant des rôles complémentaires au sein d'une équipe. Le travail en équipe permet aux anciens de se soutenir mutuellement et d'être redevables les uns envers les autres.

Dans l'idéal, une équipe d'anciens est composée d'au moins trois anciens. S'il n'existe qu'un seul ancien dans l'église capable de remplir ce rôle, il devra travailler d'autant plus étroitement avec l'équipe apostolique pour découvrir les avantages du travail en équipe.

(f) Ancien « principal »

La Bible ne mentionne pas d'ancien « principal ». Toutefois, le rôle de Jacques dans le Conseil de Jérusalem (Actes 15) peut être un exemple d'ancien principal au sein d'une équipe d'anciens. On constate normalement une onction similaire dans la vie et le ministère d'un ancien, qui est reconnu comme « chef » parmi les anciens. C'est ainsi que la plupart de nos églises ont un ancien principal (souvent appelé « pasteur »).

Le rôle précis d'un ancien principal dépend de ses dons personnels et des dons présents dans le reste de l'équipe d'anciens. Mais généralement, l'ancien principal donne le cap, la direction générale, oriente les décisions et devient un point de référence en termes de redevabilité pour les autres anciens. L'ancien principal n'est jamais plus qu'un premier parmi ses égaux, même si on lui reconnaît une autorité et une sagesse *spirituelles*. Il ne peut pas abuser de son titre en disant « Je suis responsable, faites ce que je vous dis ! ».

Les décisions sont normalement prises avec l'accord de tous les anciens, donné suite à la prière. Dans le cas de situations exceptionnelles, l'ancien principal peut, par exemple, appeler à un temps de jeûne, à un vote ou demander aux autres anciens de lui accorder leur soutien malgré leurs doutes. Dans le cas d'un tel désaccord, il peut être judicieux que l'ancien principal cherche conseil auprès de l'équipe apostolique.

(g) Hommes ou femmes ?

Il ne fait aucun doute que les anciens mentionnés dans la Bible étaient tous des hommes. Il est donc peu surprenant que Paul ne fasse mention que des hommes lorsqu'il donne ses instructions pour établir des anciens. La grande majorité des églises Salt & Light considèrent donc les anciens comme des pères *spirituels* et que seuls des hommes sont nommés anciens, convaincus que cette compréhension des Écritures ne peut pas être revisitée sans fondamentalement changer le sens de la révélation de Dieu comme Père.

Or cette compréhension des Écritures fait l'objet d'interprétations diverses. Tout d'abord, certains responsables de la famille Salt & Light croient qu'il existe des manières d'aborder les Écritures qui demeurent dans la tradition évangélique et qui permettent qu'hommes et femmes soient nommés anciens. De ce fait, ils voudraient pouvoir établir des femmes comme « anciens ». Par ailleurs, nous reconnaissons que dans certains cas, les femmes sont forcées de prendre le rôle d'ancien, du fait de l'absence d'hommes qualifiés pour ce rôle (comme pour les familles naturelles et les mères seules, les veuves, ou les femmes dont le mari voyage loin de la maison).

Nous sommes conscients que cette question sera abordée différemment selon la culture et qu'elle souligne les différentes interprétations des Écritures. Les désaccords sont donc inévitables sur ce sujet. Afin de préserver l'unité en tant que famille d'églises tout en conservant le principe de l'autorité masculine, l'EAI a décidé en 2016 que les églises et les équipes apostoliques qui veulent nommer des femmes comme « ancien » resteront dans la famille Salt & Light, du moment qu'il ne s'agit pas d'un ancien principal (voir paragraphe Ancien « principal » ci-dessus). Cette question sera revisitée à l'échelle internationale en 2019.

(h) Durée du service

Les seuls exemples de personnes cessant leur fonction de responsable d'églises dans le Nouveau Testament sont dans le cas d'un appel pour un autre ministère (par exemple Actes 13), même si le Nouveau Testament enseigne également de reprendre publiquement les anciens répréhensibles moralement (1 Tim 5:20). Cela pourrait impliquer que l'ancien n'est plus sans reproche et qu'il n'est plus apte à être ancien (voir 1 Tim 3:2, Tite 1:7).

On constate donc que le ministère d'ancien n'est ni limité dans le temps, ni un « poste à vie ». Les anciens doivent rester un exemple pour leur église et veiller à ce que leur fonction d'ancien ne les retienne pas si Dieu les appelle à un autre ministère. Il est donc utile de prendre du temps avec chaque ancien, tous les 2-3 ans environ, afin de savoir comment ils vont et de parler de leur appel. Ce processus implique les autres anciens et éventuellement aussi l'équipe apostolique. Le caractère et les dons de l'ancien auront sûrement évolué et mûri mais l'appel et la disponibilité d'un ancien peuvent

avoir profondément changé et il est donc important de ne pas continuer à servir en tant qu'ancien si le Seigneur semble appeler la personne à un autre ministère.

(i) Titres

Les titres donnés aux responsables varient d'une culture à une autre. Les cultures africaines, par exemple, apprécient les titres honorifiques, alors que la culture européenne actuelle préfère les éviter. Dans les deux cas, l'utilisation et le choix du titre des responsables reflète les rapports qu'entretient la culture locale avec l'autorité, des rapports qui seront toujours imparfaits. Mais que nous dit la Bible concernant les titres des responsables ?

- Le but d'un titre est d'identifier le rôle et l'honneur à conférer à une personne. Le Nouveau Testament est clair sur le fait qu'un ancien est *nommé* (Actes 14:23, Tite 1:5) et *honoré* (1 Thés 5:13, 17, Hébr 13:17).
- Par contre, Jésus dénonce toute personne recherchant une position (Luc 14:7-11, Matt 23:8-10).
- Les responsables de l'église primitive décrivaient leur fonction avec des termes humbles, comme « frère », « ouvrier » ou « serviteur ». La Bible semble utiliser les termes « ancien » ou « apôtre » dans le but de décrire avec précision la fonction de ces responsables et non pour faire des responsables d'églises une élite parmi les chrétiens.
- La relation hébraïque entre un rabbin et son disciple dans les évangiles semble correspondre à l'analogie « père-fils » que Paul reprend dans ses épîtres dans le but d'appliquer le concept du leadership aux églises constituées de croyants non-juifs. Il est donc utile de trouver des termes décrivant au mieux les rôles des responsables en fonction de la culture locale.

Une chose est sûre : les responsables, peu importe leur titre, doivent adopter une attitude de serviteur et non de dominateur, et les titres choisis ne doivent pas être des « insignes de fierté ». Selon le contexte culturel, les responsables et leurs églises devront choisir des titres qui reflètent au mieux leur fonction. Quel que soit le titre choisi, si les responsables remplissent la fonction d'anciens (voir les paragraphes 2abc), il faut prendre en compte les critères pour anciens (voir les paragraphes 2defg).

3. Diacres

Le mot « diacre » signifie « serviteur ». Même si apôtres et anciens se décrivent comme serviteurs, d'autres personnes mentionnées dans le Nouveau Testament ont également un rôle de serviteur. Actes 6:1-6 parle des premiers diacres qui étaient chargés de distribuer de la nourriture. Paul, dans sa première lettre à Timothée, nous donne quelques points pratiques concernant la fonction des diacres (1 Tim 3:8-13).

Là où les anciens sont en charge d'une église toute entière, le diacre se voit confier la responsabilité d'un secteur particulier de la vie de l'église. Il peut s'agir d'une tâche pratique, comme l'administration ou encore la gestion des finances, de bâtiments ou des repas, mais il peut s'agir aussi de responsabilités plus spirituelles, comme l'encadrement du ministère auprès des enfants. Il n'est pas très juste de faire une distinction entre tâche pratique et œuvre spirituelle car Étienne, lui aussi diacre, est décrit comme un « homme plein de foi et d'Esprit Saint » (Actes 6:5).

Et même si les églises n'utilisent pas le titre de diacre, cela ne veut pas dire qu'elles ne nomment pas de diacres puisqu'il s'agit du terme biblique utilisé pour identifier les personnes nommées par les anciens pour avoir des responsabilités pratiques ou spirituelles dans l'église.

4. Les anciens en partenariat avec :

(a) Les apôtres et leurs équipes

Ce paragraphe est un résumé de la relation apôtre-ancien telle que décrite dans le document « Les relations apostoliques dans la famille Salt & Light ».

À l'image de ce que nous voyons dans les Actes, l'équipe apostolique et les anciens sont appelés à travailler ensemble ! L'équipe apostolique a un rôle bien précis et ne doit pas jouer le rôle d'un « super ancien ». Au contraire, elle doit former, équiper et soutenir les responsables d'églises locales tout en s'assurant que ces responsables restent redevables de leurs actions et de leurs choix. Au début d'une implantation d'église, l'équipe apostolique peut être fortement impliquée dans son développement. Passée cette période d'implantation, l'équipe doit identifier et établir des anciens qui poursuivront le développement de l'église. L'accompagnement des responsables par l'équipe apostolique s'inscrit dans la durée et l'équipe apostolique « impose les mains » aux nouveaux anciens.

Une question qui revient souvent est celle de savoir qui a vraiment l'autorité finale sur l'église locale ? Les anciens ou l'équipe apostolique ? Dans le Nouveau Testament, les apôtres, de par leurs prises de position tranchées, semblent avoir une autorité directe sur l'église locale (3 Jean 9-10, 1 Cor 4:14-21, 2 Cor 11:28, 13:10), des prises de position parfois transmises par écrit non seulement aux responsables d'églises locales mais aussi à tous les membres d'une église. Cependant, cette autorité apostolique relève plus de l'exhortation que de l'obligation (2 Cor 4:2) car l'objectif est de collaborer dans le ministère. Se poser la question de qui est *vraiment* l'autorité finale revient à se demander si un enfant a plutôt besoin d'un père ou d'une mère ! Au final, on ne peut que reconnaître que les anciens et les apôtres sont tous les deux essentiels et doivent apprendre à travailler ensemble, dans l'unité.

La relation anciens-apôtres est essentielle. C'est pourquoi nous n'envisageons l'adoption et l'appartenance d'une église dans la famille Salt & Light que si cette église est prête à travailler sous l'autorité d'un apôtre et de son équipe. L'équipe apostolique est elle aussi en relation avec d'autres équipes apostoliques et l'EAI.

(b) Leur famille

Personne ne pourrait répondre aux exigences personnelles du ministère d'ancien sans le soutien de la « famille » (qu'il s'agisse de la famille proche, de la famille au sens plus large ou des amis proches). Si un ancien est marié, le soutien de son épouse dans sa position de leadership (dans son cœur, son foyer, son temps et son implication) est essentiel du fait de l'unité issue de l'alliance du mariage (« une seule chair », Gen 2:24) qui représente un fondement solide et une arme puissante pour toute personne servant le peuple de Dieu.

Depuis la chute, les relations entre hommes et femmes ont été profondément déformées (Gen 3:16b), mais il ne s'agit pas du plan originel de Dieu. Il les a créés homme et femme dans le but de régner ensemble sur la terre (Gen 1:27-28). Les hommes et les femmes ont, de fait des différences inhérentes à leur sexe, un regard différent sur le monde et leurs circonstances. Tous deux sont donc essentiels pour réaliser les plans de Dieu.

(c) Les conseils d'administration

Un rôle parfois délégué à d'autres personnes est celui de la gestion de l'entité légale représentant l'église (association, société, etc.). Cette gestion est généralement confiée à un conseil d'administration ou à un comité de gestion. Les membres du conseil d'administration peuvent ne pas être les mêmes que ceux de l'équipe d'anciens.

Même si les hommes et les femmes qui composent le conseil d'administration sont les responsables officiels de l'église en tant qu'entité légale (gestion comptable, embauche du personnel, etc.), ils restent soumis à l'autorité spirituelle des anciens, conformément à ce qu'enseignent les Écritures. Si les membres du conseil d'administration ne sont pas des anciens, il peut être judicieux de les voir comme diacres. Il est particulièrement important que l'équipe d'anciens et le conseil d'administration entretiennent de bonnes relations. Cela ne veut pas dire que les anciens doivent contrôler le conseil

d'administration, à l'image d'une marionnette contrôlée par des fils : les membres du conseil d'administration doivent s'opposer à toute décision illégale, imprudente, malhonnête, etc.

(d) L'équipe de responsables de l'église

C'est un bon principe pour les anciens de s'entourer d'une équipe de responsables composée d'hommes et de femmes :

- équipés de dons Éphésiens 4
- responsables de ministères clés

Une équipe de ce type permet :

- un bon équilibre pour la vie spirituelle, relationnelle et pratique de l'église
- aux épouses des responsables d'être impliquées et de donner une atmosphère « familiale » à l'église
- aux responsables de découvrir l'église au sens large et d'avoir une vision qui dépasse les frontières des responsabilités individuelles

Lorsqu'une église dispose d'une grande équipe de responsables, il est important d'être clair sur le rôle de chacun dans l'équipe et du rôle de l'équipe élargie comparé à celui de l'équipe d'anciens.

Si des personnes restent dans l'équipe de responsables au titre de conseiller (ancien « à la retraite »), il faut veiller à ce que ces responsables endossent le rôle auquel ils sont appelés et qu'ils libèrent les jeunes responsables dans leurs responsabilités et ministères.

Une grande équipe de responsables est le contexte idéal pour former de nouveaux responsables. Plutôt que de se concentrer sur les besoins actuels de l'église, les anciens devraient plus mettre en place des équipes qui seront autant d'opportunités de croissance et de formation pour leurs fils et filles spirituels en vue de l'extension du Royaume et de leur service dans de nouveaux ministères ou de nouvelles régions. Notre objectif n'est pas seulement de mettre en place un bon leadership mais aussi de rechercher la croissance de l'église. Cela nécessite une implication active et soutenue pour former de nouveaux disciples et de nouveaux responsables, notamment les jeunes adultes et les personnes célibataires, sur la base du mentorat aux côtés d'autres responsables. Notre appel n'est pas seulement d'être des responsables selon Dieu, mais d'assurer la formation et l'envoi de nombreux autres responsables selon Dieu (2 Tim 2:2).