



Les relations apostoliques dans la famille Salt & Light

Ce document a été rédigé par l'équipe apostolique internationale (EAI) dans le cadre du processus de révision des engagements fondamentaux qui a commencé en 2017. Il définit ce qu'est une équipe apostolique, son rôle et sa fonction au service des églises locales. Ce document permet de clarifier la dynamique relationnelle existant entre les responsables d'une église locale, les équipes apostoliques et l'EAI. Il explore le modèle biblique du leadership et identifie les principes que nous considérons être le « fil à plomb » pour notre famille de familles internationale Salt & Light, tout en restant sensible aux différents contextes culturels de nos églises.

La relation anciens-apôtres est essentielle. C'est pourquoi nous n'envisageons l'adoption d'une église dans la famille Salt & Light que si cette église est prête à travailler sous l'autorité d'un apôtre et de son équipe. L'équipe apostolique est elle aussi en relation avec d'autres équipes apostoliques et l'EAI, comme le décrit ce document.

1. Qu'est-ce qu'une équipe apostolique ?

Ce résumé sera étudié plus en détail ci-après ; il est présenté ici comme une première définition pratique.

Une « équipe apostolique » est aussi appelée « équipe Éphésiens 4 », « équipe trans-locale », « équipe régionale » ou « équipe 5 ministères ». Lorsqu'il est associé à une équipe, le terme « apostolique » sous-entend l'ADN missionnel, pionnier et « qui va » qui nous est central ; il ne se limite donc pas aux seuls apôtres. Peu importe le nom qu'on lui donne, cette équipe doit se définir comme suit :

- Elle est normalement dirigée par un apôtre (du moins, par un responsable avec un don apostolique ou, le cas échéant, soutenu par un don apostolique en-dehors de l'équipe)
- Elle comprend d'autres dons, notamment des pasteurs, des enseignants, des prophètes ou des évangélistes (Éphésiens 4:11)
- Elle forme et envoie des dons et ministères : « pour que les membres du peuple saint soient rendus aptes à accomplir leur service » (Éphésiens 4:12)
- Elle inclut de préférence des responsables hommes et femmes, expérimentés et en croissance
- Elle travaille à l'échelle régionale et sert dans sa « sphère apostolique » (2 Cor 10:13), c'est à dire des églises, des implantations d'église et de nouveaux territoires (ce document parle de « sphère » dans le sens de « région », « zone » ou « pôle »).
- Elle travaille facilement avec d'autres équipes apostoliques, notamment celles de la famille Salt & Light et l'EAI. En fonction de son expérience et de sa maturité, l'équipe peut avoir besoin de l'apport de responsables plus expérimentés, en dehors de l'équipe.

2. Ministère Éphésiens 4

Les ministères Éphésiens 4 sont essentiels au développement des églises locales si elles veulent devenir tout ce que Christ les appelle à être. Ces ministères sont donnés par Christ pour équiper les églises afin qu'elles parviennent au stade de maturité, telle une épouse préparée pour son époux (Éph 4:11-13, 5:25-27). Les églises doivent être au bénéfice des ministères apostoliques, prophétiques, pastoraux, des enseignants et des évangélistes. Ce n'est pas une option, c'est une *nécessité* ! Nous trouvons nos origines dans un mouvement mondial du Saint-Esprit qui désire renouveler notre compréhension et notre manière de vivre ces dons. Nous sommes ravis de voir de nombreux réseaux d'églises où les équipes apostoliques sont désormais appréciées et peuvent servir librement.

(a) Six priorités

En étudiant le rôle des équipes apostoliques dans le Nouveau Testament, on comprend que ces équipes ont plusieurs fonctions clés.

1. Étendre le Royaume

- a. Continuellement transmettre la passion pour la mission
- b. Mener la charge pour voir des percées et annoncer l'évangile dans de nouveaux contextes
- c. Soutenir les églises dans leurs efforts en matière d'évangélisation, d'implantation d'églises et de mission

2. Transmettre le surnaturel

- a. S'assurer que les églises locales expérimentent la vie surnaturelle de l'Esprit Saint et qu'elles y aspirent continuellement
- b. Transmettre la puissance de Dieu et encourager les autres à la manifester

3. Poser les fondements

- a. Accompagner les chrétiens vers la maturité (baptême d'eau, baptême du Saint-Esprit, délivrance, etc.)
- b. Établir des communautés composées de croyants œuvrant *ensemble* en Christ
- c. Aider les responsables locaux à poser les fondements doctrinaux, relationnels et de la vision en enseignant et en transmettant la vision
- d. Faire un bilan de l'existant et des lacunes et apporter une aide pour corriger les lacunes et les faiblesses
- e. Donner des conseils aux moments clés du développement des églises

4. Former et établir des responsables

- a. Accompagner le processus d'identification et d'établissement des anciens
- b. Accompagner le processus d'identification et de formation de futurs responsables

5. Résoudre les problèmes

- a. Accompagner les églises qui font face à des problèmes majeurs (conflits, péchés, manque de vision ; etc.)
- b. Protéger les églises contre les fausses doctrines et accompagner lors de désaccords sur la doctrine
- c. Échanger régulièrement avec le responsable, l'équipe de responsables et l'église, plutôt que d'attendre qu'un problème ne survienne pour intervenir

6. Promouvoir l'unité

- a. Intervenir en cas de conflits relationnels qui n'ont pas pu être réglés au niveau local
- b. Partager un cœur pour l'église mondiale et ses responsables

Nous utilisons souvent un graphique en forme de flèche pour illustrer ces points, soulignant que l'expansion du Royaume et la transmission du surnaturel doivent être à la pointe de nos efforts missionnels. Même si les équipes apostoliques œuvrent dans différents contextes (elles pourraient, par exemple, être actives dans des nations ayant des églises reconnues, ou alors être pionnières), elles ont toutes ce fardeau de voir se lever des églises en bonne santé, en croissance et missionnelles, et non de se limiter à « maintenir en vie » des églises existantes.

(b) Trouver un équilibre

- **Être apostolique et pastoral :** Nous devons trouver le bon équilibre entre vouloir affermir les églises locales et étendre le Royaume. Un extrême serait de vouloir uniquement prendre soin des églises existantes. Un autre serait de devenir un mouvement missionnaire qui n'apportent aucun soutien aux églises et à leurs responsables. Les équipes apostoliques ont à cœur de jouer un rôle de père pour les églises et leurs responsables, tout en ayant continuellement à cœur les « régions lointaines » (Romains 15). Cet équilibre est visible dans le ministère de Paul qui est

toujours en train de penser à ces régions lointaines tout en accompagnant les églises qui ont déjà été implantées.

- **Des actions inspirées et coordonnées :** Le Nouveau Testament nous indique que Paul envoyait des ouvriers dans des églises mais il demandait également aux églises de recevoir certaines personnes pour travailler et œuvrer à leurs côtés. On constate un flux constant de personnes servant dans les églises et en leur nom. Il ne s'agit pas d'efforts désorganisés mais bien d'actions coordonnées par l'équipe. Paul était stratégique tout en restant ouvert à l'action de l'Esprit qui bouleversait parfois les plans que Paul avait prévus. En relation avec les anciens locaux, une équipe apostolique peut coordonner des actions, notamment aider à définir les besoins et envoyer des équipes et des ministères dans des églises ; coordonner les actions missionnaires et d'extension du Royaume pour exhorter et former les responsables ; voyager avec de jeunes responsables, comme Timothée et Tite, en vue de leur formation.

3. Les relations sont essentielles

Certains appellent Salt & Light un réseau mais nous préférons nous définir comme « une famille en mission ». Les réseaux ont tendance à jouer un rôle organisationnel alors que notre objectif est de développer des relations et de créer une « famille » car nous croyons que *tout dans le corps de Christ est relationnel*. Paul avait cette volonté constante de rassembler les croyants par des liens relationnels similaires à ceux que l'on trouve dans une famille, car il avait compris le plan de Dieu pour son peuple (Col 2:1 4, Éph 1:9, 2:19-22, 3:3-9).

C'est pourquoi Paul voyageait toujours en équipe ! Il semble que Paul était accompagné par une petite équipe soudée et travaillant bien ensemble mais que d'autres les rejoignaient parfois pour des missions plus courtes. Paul nous présente aussi des équipes où des femmes œuvrent aux côtés d'hommes et où de jeunes responsables font leurs premières armes.

(a) Nommés et joints par Dieu

Le Nouveau Testament nous dévoile comment les équipes apostoliques et les églises locales doivent interagir. Un élément clé est cette forte conviction que Dieu les a joints, ce qui permet aux différentes équipes d'entretenir des relations saines, même en cas de profonds désaccords.

L'expression « les apôtres et les anciens » est utilisée à plusieurs reprises dans le Nouveau Testament, principalement dans le passage en Actes 15 où les apôtres et les anciens se réunissent pour discuter des points doctrinaux et des questions d'ordre pratique qui sont source de discordes et qui sont la conséquence de l'expansion inattendue de leur champ de mission. Au fur et à mesure de l'implantation des églises dans la région, les équipes trans-locales continuent d'accompagner les églises et leurs responsables pour résoudre les problèmes, comprendre les plans et le timing de Dieu pour chaque église et poursuivre les efforts en matière de mission (pour la génération actuelle, les défis en matière de mission pourront être comment accompagner les églises composées en partie de chrétiens d'arrière-plan musulman, ou comment accueillir dans l'église des couples homosexuels nouvellement convertis, ainsi que leurs enfants. Certaines églises en Afrique doivent faire face au problème de familles polygames converties à Christ).

L'église locale doit voir l'équipe apostolique non pas comme un partenaire de ministère ou un invité d'honneur mais plutôt comme des pères et des mères qui sont reçus pour l'autorité divine qu'ils représentent et le soutien qu'ils apportent. L'équipe apostolique aime profondément les églises qu'elle sert, à l'image d'un père ou d'une mère prêt(e) à tout donner pour les voir grandir. L'équipe apostolique ne cherche pas à imposer son autorité à l'église locale tout comme l'église locale ne cherche pas à éviter l'autorité et la couverture spirituelle incarnées par l'équipe apostolique.

Une question qui revient souvent est celle de savoir qui a vraiment l'autorité finale sur l'église locale ? Les anciens ou l'équipe apostolique ? Dans le Nouveau Testament, les apôtres et leur équipe, de par leurs prises de position tranchées, semblent avoir une autorité directe sur l'église locale (3 Jean 9-10, 1 Cor 4:14-21, 2 Cor 11:28, 13:10), des prises de position parfois transmises par écrit non seulement

aux responsables d'églises locales mais aussi à tous les membres d'une église. Cependant, ces prises de position apostoliques relèvent plus de l'exhortation que de l'obligation (2 Cor 4:2) car l'objectif est de collaborer dans le ministère. Se poser la question de qui est *vraiment* l'autorité finale revient à se demander si un enfant a plutôt besoin d'un père ou d'une mère ! Au final, on ne peut que reconnaître que les anciens et les apôtres sont tous les deux essentiels et doivent apprendre à travailler ensemble, dans l'unité.

Qui décide de la composition des équipes apostoliques ? Si l'équipe était impliquée dans l'implantation ou l'adoption de l'église, il existera déjà une relation solide et la réponse sera donc simple. Lorsque les circonstances requièrent qu'une nouvelle équipe s'implique avec l'église, ou que les membres de l'une ou l'autre équipe vivent des changements importants de personnel, il est essentiel que les deux reconnaissent un nouvel accord pour cheminer ensemble. Les principes et les comportements listés ci-dessous (paragraphe 4) et dans le document « Adoption » seront utiles dans ce processus.

(b) Vers une maturité de la relation

Dans 1 Corinthiens 4:15, Paul décrit le ministère apostolique comme celui d'un père spirituel qui accompagne les responsables d'églises pour les aider à grandir et mûrir dans leurs responsabilités. À l'image des parents, son objectif était d'accompagner « l'enfant » vers sa maturité. Paul a entretenu sa relation avec Timothée, même après que Timothée se soit rendu à Ephèse pour diriger cette importante base apostolique.

L'apôtre n'est donc pas un « super ancien ». Il s'agit d'un ministère dont le rôle est d'exhorter et d'équiper les églises pour ensuite les laisser régler les détails pratiques du « comment » (le défi pour la génération actuelle est qu'elle peut communiquer dès l'apparition d'un problème ou d'un doute, même mineur, ce qui peut rendre les anciens dépendant des conseils des équipes apostoliques sans développer une certaine autonomie et donc sans croître en maturité en Dieu).

Le rôle des équipes apostoliques est de servir les églises locales, qu'il s'agisse d'un événement particulier, d'une activité précise ou d'un accompagnement à plus long terme. Le but n'est pas de trouver une solution unique pour toutes les situations mais plutôt de sonder le cœur de Dieu pour chaque église et chaque champ missionnaire.

En effet, les besoins des églises varient selon leur maturité :

1. *Une nouvelle implantation* nécessite des visites régulières, un investissement sur le terrain et des enseignements pour poser les bonnes fondations.
2. *Une église en croissance* a besoin d'anciens clairement établis et correctement formés pour porter la responsabilité de l'église.
3. *Une église « mature »* doit être régulièrement défiée à voir « plus grand » et à libérer ses ressources pour bénir d'autres églises et régions.
4. *Une église en transition* a besoin de soutien, de former de nouveaux responsables et d'insister à nouveau sur les fondements posés précédemment.
5. *Une église en difficulté* a besoin d'une aide et d'un soutien concret pour pouvoir résoudre les problèmes et avancer.

(c) Relation entre les générations

Dans les équipes apostoliques du Nouveau Testament, on peut voir de jeunes responsables (Timothée, Tite, Marc) servant aux côtés de responsables plus expérimentés (Paul, Barnabas). Ce travail intergénérationnel est essentiel pour la formation, la multiplication et la relève des responsables.

Plusieurs principes facilitent ce travail intergénérationnel :

1. Tout comme dans les familles naturelles, les responsables plus âgés doivent vouloir *former et libérer* des fils et des filles, en leur transmettant tout ce que Dieu leur a révélé. Leur désir est de voir leurs enfants grandir et s'épanouir.
2. Les jeunes responsables doivent comprendre le principe d'être un bon gestionnaire. Les responsables sont des gestionnaires. Dieu est le propriétaire (Matt 20:8, Luc 12:42, 16:1-8, Tite 1:7). Chaque génération devient le gestionnaire des œuvres de la précédente génération. Son

rôle est double : répondre à l'appel de Dieu pour sa génération (Actes 13:36) et transmettre cet appel à servir à la prochaine génération (Ps 145:4, Éph 3:21).

3. Nous devons toujours rester dans une attitude d'échange, de réflexion et se demander *ce qui doit changer* et *ce qui ne doit pas changer*. La mission de Dieu, elle, ne change pas. Même si les méthodes, les rôles et les responsables changent au fil des ans, chaque génération se voit confier la même responsabilité d'aller de l'avant avec la mission de Dieu.

4. Comment fonctionne notre famille d'églises ?

Cette partie explore les attitudes clés à adopter dans le cadre des relations au sein de la famille Salt & Light. Elle explique également comment les équipes apostoliques et les anciens travaillent ensemble pour être en accord et comment nous fonctionnons de manière générale dans la famille internationale.

(a) Principes

Premièrement, comment voulons-nous fonctionner au sein de la famille ?

- Nous voulons être plus que des amis : nous voulons encourager des relations familiales où chacun recherche le bien de l'autre.
- Nous voulons des relations honnêtes et ouvertes afin de créer une culture où l'on prend soin les uns des autres, où l'on se défie mutuellement et où l'on est ouvert au changement.
- Nous voulons être redevables les uns envers les autres, sachant recevoir à la fois les encouragements et les avertissements pour permettre une croissance mutuelle, comme « le fer aiguise le fer ».
- Nous sommes convaincus que *chaque pasteur a besoin d'un pasteur* (c.-à-d. que chaque responsable principal a besoin de soin et de supervision personnels).
- Nous croyons que chaque église doit être jointe à une équipe apostolique.
- Nous sommes convaincus de l'importance de la diversité dans l'église mais nous aspirons également à ce que notre vision, nos pratiques et nos priorités soient, dans une certaine mesure, partagés par tous.
- Nous œuvrons sous l'autorité de l'EAI, un conseil composé de responsables nationaux et de sphères qui travaillent ensemble en interdépendance. Son autorité est celle de l'accord et ses membres s'engagent à discuter ensemble avant de prendre une décision au sein d'une sphère qui affectera les relations au niveau international.
- Nous avons peu de financements centralisés. Nous encourageons plutôt une culture où les églises honorent et soutiennent financièrement les équipes apostoliques et les ministères qu'elles reçoivent et où les églises libèrent ces ressources pour l'avancement des plans de Dieu.

(b) Attitude

- **Nous reconnaissons que les équipes apostoliques ont reçu une autorité de Dieu :** Les Epîtres du Nouveau Testament nous montrent que les apôtres n'avaient pas honte d'exercer leur autorité sur les églises s'ils ressentaient des inquiétudes à leur sujet. Sur eux reposaient l'autorité de Dieu pour intervenir en cas d'hérésies, de péchés non réglés et d'autres pratiques locales sources de tensions (1 Cor 4:14-17, 11:16, 16:10, 1 Thess 3:2-6, 1 Tim 1, 3). Même si les apôtres du Nouveau Testament accordaient une grande importance aux relations avec les églises locales, leur autorité ne s'appuyait pas uniquement sur leur bonne relation avec les églises locales mais elle était fondée sur leur appel venu de Dieu et sur le fait que cet appel était reconnu par les églises.
- **Nous agissons avec humilité, conscients que nos cultures influencent nos points de vue :** Au fur et à mesure que le Royaume progresse sur la terre, les différences culturelles et générationnelles vont devenir de plus en plus visibles. Nous sommes tous influencés par notre culture, notre éducation et nos expériences ! Nous devons prendre garde à ne pas adapter les vérités bibliques à notre culture mais plutôt à appliquer des principes rigoureux d'interprétation

pour déterminer ce qui était influencé par la culture et la génération de l'époque et ce qui transcende les âges et les cultures. Par exemple, Paul et Pierre (et d'autres) ont dû faire face aux nouvelles révélations de l'Évangile et à leurs conséquences alors qu'ils initiaient la mission envers les non-Juifs. Mais ils ont toujours eu l'humilité de soumettre leur théologie à d'autres responsables matures dans le Seigneur (au lieu d'agir de manière unilatérale, ils n'hésitaient pas à être directs dans leur manière de traiter les problèmes qu'ils identifiaient (Gal 2:11-14). Pour nous, il s'agit de responsables plus expérimentés mais aussi d'apprendre de théologiens issus d'autres cultures et d'autres générations).

- **Nous aspirons à la diversité et restons sensibles au fait que nos actions ont un impact sur notre famille :** Nous ne cherchons pas à imposer une manière unique de vivre l'église. Nous cherchons plutôt à pleinement vivre la dimension de famille, à comprendre et honorer les différentes expressions culturelles représentées dans notre famille internationale mais aussi à nous encourager les uns les autres à construire sur des fondements bibliques et à être fidèles à nos principes. Notre diversité sera inévitablement source de tensions au sein de notre famille mais notre désir est de rester interdépendants et redevables les uns envers les autres. Si nos points de vue et nos plans peuvent avoir un impact négatif sur notre famille d'églises, nous ne prendrons pas de décision unilatérale mais nous chercherons à discuter et à échanger avec les églises de la famille internationale.

(c) La prise de décision au sein de Salt & Light

Le Nouveau Testament nous montre que « les apôtres et les anciens » prenaient souvent des décisions ensemble, dans le cadre de conseils décrits en Actes 15. Il en est de même aujourd'hui, lorsque des responsables se rassemblent et, avec l'assistance du Saint-Esprit, cherchent la face de Dieu concernant des questions difficiles. Lorsqu'il s'agit de discuter de la doctrine, ces rencontres incluront naturellement les personnes ayant un don d'enseignement. Au terme de ce processus où chacun doit faire preuve de patience, la personne désignée pour présider la rencontre peut être amenée à faire une déclaration, comme on peut le voir en Actes 15:13-18, et demander si toutes les personnes assemblées sont d'accord avec cette déclaration.

Le passage en Actes 15 est un modèle utile qui nous montre comment un conseil d'apôtres et d'anciens peut dialoguer et prier ensemble pour trouver des solutions au niveau régional ou national.

Salt & Light doit faire face à un autre enjeu : celui de comprendre comment les nombreuses familles apostoliques représentées dans le monde échangent et travaillent ensemble malgré leurs différences. Que faire lorsqu'un apôtre et sa sphère se retrouvent pour travailler sur une question importante, de manière relationnelle, et se mettent d'accord sur une réponse et qu'un autre apôtre et sa sphère refuse cette décision et opte pour une autre réponse ?

Il s'avère que l'église primitive a été confrontée à la même situation. Dans les premiers siècles de l'histoire de l'Église, des conseils d'églises (similaires à celui d'Actes 15) se retrouvaient dans différentes régions puis partageaient avec les uns les autres les réflexions issues de ces rencontres, dans le but de trouver un consensus en matière de doctrine et de discipline. Ils avaient compris l'importance de la réciprocité et de l'interdépendance.

En 2017, nous avons rédigé les principes suivants pour la famille Salt & Light :

1. **Nous prenons des décisions par les relations et le dialogue.** Notre engagement à marcher ensemble signifie que nous ne prenons pas de décisions de façon unilatérale mais, pour préserver la cohésion de la famille et l'intégrité des relations, nous dialoguons et prions jusqu'à ce que nous trouvions une solution ensemble. Autrement dit, au travers de la relation, nous découvrons ce qui est important pour nos frères et sœurs, ce qui les préoccupe et ce qui peut les offenser.
2. **Nous prévoyons un processus de dialogue tous les 7 à 10 ans pour réévaluer nos engagements,** ou dans le cas d'un changement majeur de leadership. Nous sommes une famille internationale à la fois complexe et diverse et ces échanges nous permettent de marcher ensemble dans l'unité. L'EAI, les équipes apostoliques nationales/de sphères ainsi que d'autres équipes participent à ce processus, selon les besoins du moment et les thèmes abordés.

3. **Nous mettons par écrit nos engagements fondamentaux** afin de clarifier et d'expliquer les engagements et principes sur lesquels nous sommes actuellement en accord au niveau international (doctrine, valeurs, pratiques, vision et mission).
4. **Les églises rejoignant la famille Salt & Light dans le cadre d'un processus d'adoption devront lire et avoir une réflexion autour de ces engagements fondamentaux.** Toute différence d'opinion majeure par rapport à ces engagements devra faire l'objet de discussions entre l'église désirant être adoptée et l'équipe apostolique responsable, jusqu'à ce qu'un accord soit trouvé et que l'adoption puisse poursuivre son cours.
5. **Les sphères ou les églises désirant modifier l'un de ces engagements fondamentaux** devront en discuter avec l'équipe apostolique responsable de la sphère. Toujours dans une attitude relationnelle, il est possible que les questions soulevées doivent être soumises à l'équipe apostolique qui accompagne l'équipe régionale ou directement à l'EAI, en fonction des facteurs suivants : (a) si la question concerne la modification d'un principe fondamental ou d'un point de théologie ; (b) si la question affecte d'autres équipes ou églises de la famille Salt & Light ou si elle peut avoir un impact négatif sur nos relations ; (c) si la modification proposée pourrait représenter un antécédent indésirable pour d'autres églises.
6. **Si des différends majeurs persistent**, notamment si ces différends nous empêchent d'avancer dans notre mission pour Dieu ou s'ils concernent des points de doctrine considérés comme majeurs, il se peut que nous devions nous mettre d'accord sur le fait que nous ne pouvons plus travailler ensemble. Si la décision retenue par la majorité ne peut pas être acceptée par un ou plusieurs responsables, équipes apostoliques ou églises pour des raisons d'objection de conscience, une séparation doit être envisagée. Il s'agit d'une solution de dernier recours et toute décision dans ce sens doit être accompagnée dans la prière et avec beaucoup de précautions. L'équipe apostolique responsable consulterait alors généralement l'EAI avant de poursuivre cette route.

Nous rendons grâce à Dieu de nous avoir permis de cheminer ensemble en tant que famille de familles internationale pendant de longues années et nous sommes confiants que ces principes nous aideront à développer et entretenir de bonnes relations alors que la famille s'agrandit et se diversifie.